



CENTRO DE
CONCILIACIÓN
LABORAL

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

Programa Anual de Desarrollo Archivístico del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

PADA 2024



Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
GLOSARIO	4
I. ELEMENTOS DEL PADA	5
1. MARCO DE REFERENCIA	5
2. MARCO NORMATIVO	7
3. JUSTIFICACIÓN	9
4. OBJETIVOS	9
a) <i>General</i>	9
b) <i>Específicos</i>	9
5. DESARROLLO	100
6. PLANEACIÓN	11
6.1. <i>Alcance</i>	12
6.2. <i>Entregables</i>	12
6.3. <i>Recursos</i>	12
6.4. TIEMPO DE IMPLEMENTACIÓN	13
6.4.1 <i>Cronograma de actividades</i>	13
6.5. <i>Costos</i>	13
II. ADMINISTRACIÓN DEL PADA	14
1. PLANIFICAR LAS COMUNICACIONES	14
1.1 <i>Reportes de avances</i>	14
1.2 <i>Control de cambios</i>	14
2. PLANIFICAR LA GESTIÓN DE RIESGOS	15
2.1 <i>Identificación, análisis y control de riesgos</i>	15



CENTRO DE
**CONCILIACIÓN
LABORAL**
DEL ESTADO DE GUANAJUATO

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

Presentación

De acuerdo con lo establecido en el artículo 23 de la Ley General de Archivos, «*Los sujetos obligados que cuenten con un sistema institucional de archivos, deberán elaborar un programa anual y publicarlo en su portal electrónico en los primeros treinta días naturales del ejercicio fiscal correspondiente*». Asimismo, el artículo 24 menciona los elementos que contendrá el programa anual, y el artículo 25 de ese mismo ordenamiento, nos indica que «*el programa anual definirá las prioridades institucionales integrando los recursos económicos, tecnológicos y operativos disponibles; así como los programas de organización y capacitación en gestión documental y administración de archivos que incluyan mecanismos para su consulta, seguridad de la información y procedimientos para la generación, administración, uso, control, migración de formatos electrónicos y preservación a largo plazo de los documentos de archivos electrónicos*».

Con fundamento en lo anterior, así como en el artículo 28, fracción III, de la Ley General de Archivos y artículos 25, 26 y 29, fracción III de la Ley de Archivos del Estado de Guanajuato, esta Área Coordinadora de Archivos del **Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato (CCL en adelante)**, presenta el **Programa Anual de Desarrollo Archivístico 2024** en adelante «**PADA 2024**», instrumento mediante el cual se establecen las actividades y procedimientos archivísticos susceptibles de realizarse durante esta anualidad 2024, coordinando la organización del archivo institucional, el funcionamiento del Sistema Institucional de Archivos y contribuyendo a la actualización normativa de este sujeto obligado, así como a la formación de su personal servidor público en la materia.

El **PADA 2024** es de observancia general y obligatoria para el Área Coordinadora de Archivos, las personas titulares de cada una de las unidades administrativas productoras de la información, así como los responsables de las unidades de correspondencia, de archivos de trámite y concentración, que integran el CCL.



CENTRO DE
**CONCILIACIÓN
LABORAL**
DEL ESTADO DE GUANAJUATO

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

Glosario

AGE: Archivo General del Estado.

CADIDO: Catálogo de Disposición Documental.

CGCA: Cuadro General de Clasificación Archivística.

CCL: Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

GAD: Guía de Archivo Documental.

GI: Grupo Interdisciplinario.

ICCAS: Instrumentos de Control y Consulta Archivísticos.

LAEG: Ley de Archivos del Estado de Guanajuato.

PADA: Programa Anual de Desarrollo Archivístico.

SIA: Sistema Institucional de Archivos.

UAP: Unidades Administrativas Productoras del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato.



CENTRO DE
**CONCILIACIÓN
LABORAL**

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

I. ELEMENTOS DEL PADA

1. Marco de referencia

Una eficiente gestión documental, así como la organización de archivos, son componentes y base de un adecuado sistema de transparencia y rendición de cuentas. La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura (UNESCO) en uno de sus preceptos reconoce que el carácter esencial de los archivos es garantizar una gestión eficaz, responsable y transparente para proteger los derechos de los ciudadanos, asegurar la memoria individual y colectiva para comprender el pasado, documentar el presente y para preparar el futuro, principios que se encuentran enmarcados en la normativa vigente.

De acuerdo con la Declaración Universal de los Archivos, los archivos custodian decisiones, actuaciones y memoria; conservan un patrimonio único e irremplazable que se transmite de generación en generación. Los documentos son gestionados en los archivos desde su origen para preservar su valor y significado, y son fuentes fiables de información que garantizan la seguridad y la transparencia de las actuaciones administrativas. Juegan un papel esencial en el desarrollo de la sociedad contribuyendo a la constitución y salvaguarda de la memoria individual y colectiva. El libre acceso a los archivos enriquece nuestro conocimiento de la sociedad, promueve la democracia, protege los derechos de los ciudadanos y mejora la calidad de vida.

Así pues, la presente administración de este sujeto obligado está orientada a generar las condiciones adecuadas que permitan impulsar las grandes transformaciones que requiere el Estado, por lo que en cumplimiento a la normatividad estatal, federal e internacional en materia archivística, el CCL tiene la obligación de conservar los documentos de archivo como registro material que da testimonio a las actividades realizadas por las personas servidoras públicas que lo integran en el ejercicio de sus facultades, competencias o funciones, considerado por la legislación como patrimonio documental del Gobierno del Estado.

Es así que el CCL busca como dinámica innovadora aplicar prácticas exitosas de impacto institucional, generando así un sistema de gestión documental gubernamental, clasificando, ordenando y conservando sus documentos de archivo para que conste como datos del quehacer institucional realizado, como muestra del pasado, presente y futuro de la evolución del Estado de Guanajuato; lo cual, además, facilitará el cumplimiento de este sujeto obligado en materia de transparencia, rendición de cuentas y eficacia en sus procesos sustantivos y adjetivos, tal y como se establece en el presente PADA 2024.

Derivado de la reforma laboral del año 2019, se creó la Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato publicada en el Decreto Gubernativo número 255, segunda parte el 22 de diciembre del año 2020 en el Periódico Oficial del Estado de Guanajuato, siendo éste un organismo público descentralizado de la Administración Pública Estatal sectorizado a la Secretaría de Gobierno con personalidad jurídica y patrimonio propios, especializado e imparcial, con plena



**CONCILIACIÓN
LABORAL**

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

autonomía técnica, operativa, presupuestaria, de decisión y de gestión, cuyo objeto es ofrecer la función conciliatoria laboral, para sustanciar el procedimiento de conciliación que deberán agotar trabajadores y patrones en asuntos del orden local.

De acuerdo con lo establecido en el párrafo que antecede, fue preciso normar la organización, funcionamiento y atribuciones del CCL tanto de su órgano de gobierno, como de las unidades administrativas que coadyuvan a la Dirección General, con la finalidad de establecer y contar con las condiciones que le permitan optimizar resultados en el ejercicio de sus funciones y cumplimiento de las obligaciones; motivo por el cual se publicó el 26 de marzo de 2021, el Decreto Gubernativo número 84, en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 61, Tercera Parte, el Reglamento Interior del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato.

En fecha 15 de junio de 2018 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el decreto por el cual se expide la Ley General de Archivos, misma que entró en vigor el 15 de junio de 2019, misma que en su TÍTULO SEGUNDO, "DE LA GESTIÓN DOCUMENTAL Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS", CAPÍTULO V, denominado "DE LA PLANEACIÓN EN MATERIA ARCHIVÍSTICA", del artículo 23 al 26, se establece la elaboración de un Programa Anual conteniendo diferentes elementos para el desarrollo de los archivos.

En esa tesitura, y en cumplimiento a la misma, durante el 2022 se formalizó el Sistema Institucional de Archivo del CCL, del cual derivó una persona Coordinadora de Archivos; cuatro responsables de unidad de correspondencia, y once responsables de archivo de trámite.

Asimismo, se logró la actualización de los Instrumentos de Control y Consulta Archivísticos del CCL: CGCA, CADIDO y GAD, validados el 12 de julio del año 2022, y la actualización de los formatos archivísticos aplicables en la materia.

A efecto de cumplir con la obligación señalada en el Transitorio Cuarto de la Ley General de Archivos, el cual establece que en un plazo de un año a partir de la entrada en vigor de dicha ley, las legislaturas de cada entidad federativa deberán armonizar sus ordenamientos relacionados con la multicitada Ley, se publicó la Ley de Archivos del Estado de Guanajuato el 13 de julio de 2020 en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato número 139, Segunda Parte, entrando en vigor al día siguiente de su publicación; y mediante Decreto Legislativo número 187 publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato de fecha 22 de diciembre de 2022, Segunda Parte, se determinaron las reformas y adiciones de diversas disposiciones del Decreto Gubernativo número 139. Dicha Ley, en su TÍTULO SEGUNDO "GESTIÓN DOCUMENTAL Y ADMINISTRACIÓN DE ARCHIVOS", Capítulo V, denominado "Planeación en materia archivística", del artículo 25 al 27 se establece la elaboración de un Programa Anual conteniendo diferentes elementos para el desarrollo de los archivos.

Finalmente, en cumplimiento a los referidos artículos del 25 al 27 la LAEG, es que esta institución, genera el presente PADA 2024.



**CONCILIACIÓN
LABORAL**

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

2. Marco normativo

Los archivos son patrimonio documental de la ciudadanía y del Gobierno del Estado de Guanajuato, contienen la expresión más completa del quehacer cotidiano del CCL, constituyéndose en un elemento fundamental para la transparencia, acceso a la información y rendición de cuentas a los guanajuatenses.

Al contar con archivos organizados, clasificados y ordenados conforme a los ICCAS del CCL, y en cumplimiento a la legislación normativa aplicable, se favorece la toma de decisiones, la investigación, el avance del conocimiento y el resguardo de la memoria de nuestro Estado.

En ese tenor, se ha trabajado bajo el siguiente marco normativo:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos;
- Constitución Política para el Estado de Guanajuato;
- Ley General de Archivos, publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 15 de junio del 2018;
- Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, publicada en el Diario Oficial de la Federación el día 04 de mayo de 2015, cuya última reforma fue publicada en dicho medio oficial, el día 20 de mayo del 2021;
- Ley Orgánica del Poder Ejecutivo para el Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, número 100, Segunda Parte, el día 15 de diciembre del 2000, cuya última reforma fue publicada en dicho Periódico, en su número 4, Segunda Parte, el día 04 de enero del 2024;
- Ley Orgánica del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 242, el 22 de diciembre del 2020.
- Ley de Archivos del Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, número 139, Segunda Parte, el día 13 de julio del 2020, cuya última reforma fue publicada en dicho Periódico, en su número 254, Segunda Parte, el día 22 de diciembre del 2022;
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 77, Tercera Parte, el



CENTRO DE
**CONCILIACIÓN
LABORAL**

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

día 13 de mayo del 2016, cuya última reforma fue publicada en Periódico en su número 231, Segunda Parte, el día 20 de noviembre de 2023;

- Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado, número 112, Segunda Parte, el día 14 de julio del 2017, cuya última reforma fue publicada en dicho Periódico, en su número 213, Segunda Parte, el día 05 de diciembre del 2017;
- Ley de Responsabilidades Administrativas para el Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 98, Cuarta Parte, el día 20 de junio del 2017;
- Reglamento de la Ley de Archivos Generales del Estado y los Municipios de Guanajuato para el Poder Ejecutivo, publicado en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 27, Cuarta Parte, el día 15 de febrero del 2008, cuya última reforma fue publicada en dicho Periódico, en su número 103, Segunda Parte, el día 28 de junio del 2016;
- Reglamento Interior del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato, publicada en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 84, Tercera parte, el 26 de marzo del 2021.
- Lineamientos Generales del Archivo General del Poder Ejecutivo, publicados en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, número 20, Segunda Parte, el 26 de enero del 2018;
- Criterios y Lineamientos en materia archivística para la elaboración de los reglamentos derivados de la Ley de Archivos Generales del Estado y los Municipios de Guanajuato, publicados en el Periódico Oficial del Gobierno del Estado de Guanajuato, Número 176, Segunda Parte, el 2 de noviembre del 2007.
- Acuerdo del Consejo Nacional del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, por el que se aprueban los Lineamientos para la Organización y Conservación de los Archivos, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el día 04 de mayo de 2016;



CENTRO DE
**CONCILIACIÓN
LABORAL**
DEL ESTADO DE GUANAJUATO

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

3. Justificación

La LAEG establece en sus artículos 25, 26 y 27 que los sujetos obligados deberán elaborar un Programa Anual en Materia Archivística donde se definan prioridades institucionales integrando recursos humanos, financieros, materiales y tecnológicos, el cual debe publicarse en su portal electrónico en los primeros treinta días naturales del ejercicio fiscal correspondiente.

A través de este programa, se establecen metas que permiten el cumplimiento de las obligaciones que señale la Ley; siendo una de ellas, la capacitación a los servidores públicos de los sujetos obligados para que tengan un conocimiento homogéneo, básico, actualizado y completo sobre gestión documental y administración de archivos.

Este instrumento representa una herramienta de planeación de corto plazo que contempla un conjunto de procesos y actividades, orientados a mejorar y fortalecer al SIA de cada sujeto obligado, así como el establecimiento de directrices y estrategias, que permitan mejorar los procesos y procedimientos de la administración, organización y conservación documental de los archivos de trámite y concentración de las UAP.

Lo anterior, a fin de continuar contribuyendo al ejercicio del derecho de acceso a la información de las personas usuarias que lo requieran, así como el cumplimiento de obligaciones de transparencia comunes del CCL.

De igual manera, se busca continuar con la organización, conservación y resguardo de los archivos de concentración. Lo cual permitirá contar con una eficaz regulación de las actividades realizadas por los servidores públicos, eficientes procesos de entrega recepción y cumplimiento en la rendición de cuentas y obligaciones en materia de transparencia y acceso a la información pública.

4. Objetivos

a) General:

Fortalecer el funcionamiento del SIA del CCL, para que sus UAP organicen sus documentos de gestión, archivos de trámite y concentración, de conformidad con lo establecido en la normativa estatal y nacional, así como las directrices del AGE, y contribuir al posicionando de la administración del estado como un referente de las mejores a nivel nacional, además de operar y consolidar el funcionamiento del GI; para dar atención a las obligaciones establecidas en la LAEG.

b) Específicas:

- Compartir los conocimientos necesarios al personal servidor público del CCL para la organización y conservación de sus archivos de trámite y concentración, así como para la identificación del posible archivo histórico;
- Impulsar el manejo uniforme e integral de la administración de documentos para dar cumplimiento a la normativa archivística;



Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

- Operar el GI, para realizar la correcta valoración documental;
- Capacitación a los integrantes del GI del CCL para su correcta operatividad;
- Elaborar y/o actualizar los ICCAS del CCL: CGCA, CADIDO, GAD e Inventarios Generales, de transferencia primaria y bajas documentales, a efecto de propiciar la organización, administración, conservación y localización expedita de los archivos;
- Contribuir y agilizar los procesos de la entrega recepción de la información generada en la administración pública a través de la organización del acervo documental, con el fin de garantizar la transparencia, rendición de cuentas y acceso a la información pública;
- Implementación del SIGAP (Sistema Automatizado para la Gestión Documental), el cual permite registrar y controlar los procesos técnicos archivísticos con el fin de garantizar la producción, organización, acceso, consulta, valoración documental y su conservación;
- Identificación de aquellos documentos que cuenten con valores secundarios, que deberán transferir al Archivo Histórico con fin de salvaguardar el patrimonio documental del Estado de Guanajuato;
- Continuar con la identificación y organización de los fondos acumulados y formalizar su destino final, acorde a la prescripción de sus valores documentales;
- Homogeneizar los procesos de organización de acervos documentales en las UAP;
- Verificar que se realice una correcta aplicación de la gestión documental y eficientar la administración de los archivos de trámite y concentración;
- Continuar con las transferencias primarias, y de ser el caso, comenzar con las transferencias secundarias;
- Garantizar el acceso a la información pública, la transparencia y rendición de cuentas; y
- Difundir en el CCL la normativa aplicable para la correcta disposición, resguardo y conservación de la documentación institucional.

5. Desarrollo

El CCL ha realizado trabajo archivístico a través de las siguientes líneas estratégicas:

- Capacitar y asesorar al personal del CCL,
- Elaborar y/o actualizar los Instrumentos de Control y Consulta Archivística.
- Conformar el Sistema Institucional de Archivos.
- Ordenar de manera lógica y cronológica los expedientes de la administración estatal 2021 (inicio de operaciones de esta institución) a la fecha.



CENTRO DE CONCILIACIÓN LABORAL

Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

- Organizar los archivos de trámite y de concentración, de conformidad con la normativa aplicable.
- Supervisar la correcta integración de los expedientes.
- Operar el Grupo Interdisciplinario.

Así pues, con la entrada en vigor de la LAEG, se compele a todos los sujetos obligados del Estado a preservar íntegramente los documentos de archivo, tanto físicamente como en su contenido, así como la organización, conservación y el buen funcionamiento del SIA, de tal manera que, en este sujeto obligado se establecieron las referidas líneas estratégicas y objetivos, para homologar la gestión documental en su interior.

6. Planeación

Para el alcance de los objetivos anteriores, es primordial llevar a cabo las siguientes actividades, en coordinación con los titulares de las UAP, así como los responsables de las Unidades de Correspondencia, Archivo de Trámite y Concentración del CCL:

Programa Anual de Desarrollo Administrativo 2024

Estrategia	Objetivo	Actividad	Responsable	Indicador	Meses											
					Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre	
Organizar los archivos de trámite y de concentración del CCL de acuerdo a la normativa aplicable.	Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	1. Analizar y planear el estado de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Programa de seguimiento de expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		2. Revisar la organización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Revisión de la organización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		3. Elaborar el plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Elaboración del plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		4. Ejecutar el plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Ejecución del plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	1. Realizar el seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		2. Ejecutar el plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Ejecución del plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	1. Ejecutar el plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Ejecución del plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		2. Realizar el seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	1. Realizar el seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		2. Ejecutar el plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Ejecución del plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Mantener la actualización de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	1. Realizar el seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Seguimiento de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												
		2. Ejecutar el plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.	Personal Operativo de trámite	Ejecución del plan de trabajo de los expedientes de trámite y de concentración del CCL.												



Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

Objetivo	Actividad	Indicador	Responsable	Medio	Fecha	Estado
Objetivo 1: Mejorar el servicio al ciudadano en el área de Conciliación Laboral.	1.1. Crear el departamento de conciliación laboral en el CCL.	1.1.1. Crear el departamento de conciliación laboral en el CCL.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.2. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.2.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.3. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.3.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.4. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.4.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.5. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.5.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.6. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.6.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.7. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.7.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.8. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.8.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.9. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.9.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.10. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.10.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.11. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.11.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	1.12. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	1.12.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
Objetivo 2: Mejorar el servicio al ciudadano en el área de Conciliación Laboral.	2.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.1.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.2. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.2.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.3. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.3.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.4. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.4.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.5. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.5.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.6. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.6.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.7. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.7.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.8. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.8.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.9. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.9.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.10. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.10.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.11. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.11.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	
	2.12. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	2.12.1. Realizar de 10 a 15 cursos de capacitación para los conciliadores.	Personal Conciliadores de Justicia	Procedimientos de trabajo de conciliación	2011	

6.1. Alcance

El presente Programa deberá aplicarse a todo el personal servidor público del CCL a través del Área Coordinadora de Archivos, de los titulares de cada una de las unidades administrativas productoras de la información, así como de las personas responsables de las unidades de correspondencia, de archivos de trámite y concentración, a fin de consolidar el funcionamiento del SIA y operatividad del GI institucional, logrando una adecuada gestión y organización de los archivos.

6.2. Entregables

Los entregables serán los correspondientes a cada meta y actividad de las señaladas en el apartado de Planeación.

6.3. Recursos

Como en todo plan y programa, la asignación de recursos garantiza de una manera razonable el logro de los objetivos, por tanto, es necesaria la entrega de una adecuada cantidad de insumos, recursos humanos, equipos y suministros. En la medida en que se asignen los recursos antes citados, dependerá el logro de las metas.

Por ello, para la implementación y cumplimiento de logros y metas planteadas en el presente programa, se atenderá conforme al presupuesto asignado a cada una de las UAP del CCL.



Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

Asimismo, se continúa con la aplicación de buenas prácticas en materia archivística, con el objetivo de replicar las actividades archivísticas exitosas al interior del CCL, en el resto de las UAP.

6.3.1. Recursos humanos

Para cumplir con las actividades y metas plasmadas en la Planeación, se cuenta con **12 personas** servidoras públicas, distribuidos de la siguiente manera:

Unidad Administrativa	Número de personas
Persona Coordinadora de Archivos	1
Personal de apoyo en la Coordinación de Archivos	0
Personas Responsables de Archivo de Trámite	11
Personas Responsables de Archivo de Concentración	0

Es importante resaltar que el personal de la Coordinación de Archivos, realiza más de dos actividades asignadas a su cargo, lo cual vuelven más loable los esfuerzos para lograr los objetivos del Programa Anual.

6.3. 2. Recursos materiales

Los suministros que se utilizan para el correcto cumplimiento de las actividades técnicas archivísticas, dependerán de lo presupuestado dentro de las respectivas UAP.

6.3. 3. Recursos financieros

En ese tenor, los recursos financieros con los que cuenta el CCL para los trabajos en materia archivística, forman parte de los recursos que se les asignan para el gasto de operación general.

6.4. Tiempo de implementación

6.4.1 Cronograma de actividades

El cronograma de actividades se adjunta en versión completa con la planeación descrita en supralíneas (Anexo 1).

Del mismo modo, el desarrollo del cronograma estará sujeto al presupuesto asignado al CCL.

6.5. Costos

El CCL trabaja apegado a la política de austeridad que dicta el Gobierno del Estado de Guanajuato, por lo que los costos de los recursos humanos y materiales están considerados en el presupuesto de la dependencia a través de cada una de sus unidades responsables.



Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

El Área Coordinadora de Archivos trabaja con el presupuesto asignado en forma global.

En esa tesitura, además del recurso financiero brindado a cada UR de manera general y no específica para los trabajos técnicos archivísticos, se debe considerar que también se tienen actividades enfocadas en gestionar procesos como: revisión de inventarios de expedientes en trámite, seguimientos a solicitudes de trámites de baja documental, elaboración de inventarios, realizar transferencias primarias, asesorías, etc., todo ello implica una estimación de tiempo, el cual se va distribuyendo a lo largo del ejercicio fiscal.

II. ADMINISTRACIÓN DEL PADA

1. Planificar las comunicaciones

La comunicación entre:

- a) La persona Coordinadora de Archivos con el Archivo General del Estado, y
- b) La persona Coordinadora de Archivos con los responsables de archivo de trámite y de concentración, se harán a través de:
 - Notificaciones mediante oficio
 - Correos electrónicos
 - Reuniones virtuales y/o presenciales, según sea el caso.

1.1 Reportes de avances

La persona Coordinadora de Archivos, solicitará de forma mensual a los responsables de archivo de trámite y de concentración, los avances de las actividades señaladas en el presente Programa por meta pactada, a fin de mantener actualizado el cumplimiento de este y redefinir y planear estrategias en caso de algún incumplimiento.

1.2 Control de cambios

Al término de cada trimestre se verificará si es necesario hacer algún ajuste en el presente Programa, con el fin de modificar el cronograma o cualquiera de los recursos necesarios para estar en posibilidad de alcanzar los objetivos establecidos.



Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

2. Planificar la gestión de riesgos

2.1 Identificación, análisis y control de riesgos

En el siguiente cuadro se mencionan los riesgos que podrían obstaculizar el cumplimiento de los objetivos planteados en la implementación del PADA 2024:

Objetivo	Identificación de riesgo	Tipo de riesgo
Compartir los conocimientos necesarios al personal servidor público del CCL para la organización y conservación de sus archivos de trámite y concentración.	<p>No contar con recursos financieros y materiales para realizar las capacitaciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Equipo de cómputo • Instalación de red a Internet • Cámara web • Gasolina • Vehículo 	Interno
Impulsar el manejo uniforme e integral de la administración de documentos para dar cumplimiento a la normativa archivística.	<ul style="list-style-type: none"> • No contar con un Coordinador de Archivos al interior de cada sujeto obligado • Rotación del personal responsable de archivo de trámite y de concentración • Modificación de estructura • No contar con recursos materiales y financieros suficientes 	Interno / Externo
Operar el Grupo Interdisciplinario, para realizar la correcta valoración documental.	<ul style="list-style-type: none"> • No contar con todos los titulares del Grupo • No realizar las atribuciones plasmadas en las Reglas de Operación 	Interno

En cumplimiento a lo establecido en el artículo 25 de la Ley de Archivos del Estado de Guanajuato el presente Programa Anual de Desarrollo Archivístico (PADA) 2024 fue elaborado por la persona Coordinadora de Archivos, y validado por la persona titular del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato.

Guanajuato, Gto., a 26 de enero de 2024

Licenciada Juana Haydeé Escobar Porras
Directora General del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Guanajuato

Licenciada Mariana Stephania Colmenero Hernández
Persona Coordinadora de Archivos